
Verhaltensregeln in Bezug auf ein gesellschaftlich verantwortungsvolles Unternehmen

Diese Verhaltensregeln umfassen Richtlinien und Absprachen in Bezug auf unser Verhalten in der Durchführung unserer Tätigkeiten und der Zusammenarbeit mit anderen. Der Zweck dieser Verhaltensregeln ist es, jedem unsere Verantwortung für unser Verhalten bewusst zu machen.

Wir, die Salari, verpflichten uns, unsere Betriebstätigkeiten in einer verantwortungsvollen Art und Weise durchzuführen. Das bedeutet im Besonderen, dass wir uns unseren Kunden, Anbietern und Mitarbeitern gegenüber ehrlich und integer aufstellen und dass wir die internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften, die für unsere Betriebstätigkeiten Anwendung finden, vollständig erfüllen.

Diese Verhaltensregeln dienen als Ergänzung zu den Richtlinien unseres Unternehmens.

Allgemeine Aspekte

Menschenrechte

Wir respektieren die allgemein anerkannten Menschenrechte.

Kinder- und Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinder- und jede Form von Zwangsarbeit ab.

Diskriminierung

Salari lässt sich in keinerlei Weise eine Diskriminierung aufgrund der Hautfarbe, des Geschlechts, des ethnischen Hintergrunds, des Alters, der Religion, der sexuellen Orientierung oder eines Handicaps zuschulden kommen.

Ein guter Arbeitgeber

Salari verhält sich als ein ehrlicher und zuverlässiger Arbeitgeber gemäß den vor Ort geltenden Normen.

Sicherheit und Gesundheit

Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Arbeitnehmer und tun unser Bestes, um Unfälle zu vermeiden. Wir sorgen dafür, dass die aktuellsten Sicherheitsvorschriften eingehalten werden. Dies bezieht auf das Installieren der erforderlichen Anlagen und die Implementierung von Vorsichtsmaßnahmen, um Verletzungen, Erkrankungen, Berufskrankheiten und materielle Schäden zu verhindern.

Vertrauliche Daten und Informationen

Sämtliche Arbeitnehmerdaten werden gemäß den internationalen Datenschutzgesetzen vertraulich behandelt.

Alkohol und Drogen

Salari gestattet keinen Alkoholmissbrauch oder den Gebrauch oder die Verteilung von Drogen. Es ist unzulässig, unter Einfluss von Alkohol, Drogen oder anderen Mitteln wie beispielsweise Medikamente zu arbeiten, die eine sichere und effektive Durchführung der Arbeit beeinträchtigen.

Schutz

Salari sieht es als ihre Verantwortung an, den Schutz von Personen, Gütern und Informationen zu gewährleisten. Dies gilt auch für Güter und Informationen, die im Auftrag von Dritten verwaltet werden.

Menschliche Aspekte

Verhalten in der Öffentlichkeit

Unsere Mitarbeiter sind die Visitenkarte unseres Unternehmens. Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber jederzeit höflich, zuvorkommend und serviceorientiert.

Freie Beschäftigungswahl

Bei Salari werden Arbeitnehmer nicht gegen ihren Willen beschäftigt oder verpflichtet, weiterhin für die Salari zu arbeiten. Die Arbeitnehmer haben das Recht auf eine freie Beschäftigungswahl. Darüber hinaus sind sie frei darin, ihr Beschäftigungsverhältnis gemäß den geltenden Vorschriften zu kündigen.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich zu organisieren, Mitglied von Arbeitnehmerorganisationen zu werden, einen Vertreter zu ernennen und Tarifverhandlungen zu führen, die seitens sowie gemäß den Tarifvereinbarungen und der Gesetzgebung vor Ort zulässig sind.

Vertrauliche Daten und Informationen

Sämtliche Daten und Informationen über die Tätigkeiten unseres Unternehmens werden vertraulich behandelt.

Umweltaspekte

Umwelt

Salari setzt sich weiterhin dafür ein, negative Folgen für die Umwelt zu minimieren oder zu eliminieren. Salari führt eine aktive Politik in Bezug auf ein nachhaltiges Unternehmen.

Umweltgenehmigungen und -berichte

Salari verfügt über sämtliche erforderliche Umweltgenehmigungen und –befreiungen. Darüber hinaus verfügt sie über ein System, um diese aktuell zu halten.

Abfall

Wir überprüfen die Verarbeitung, Lagerung, den Transport, die Wiederverwendung und den Abtransport von Abfall. Dieser Prozess wird gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften kontrolliert und durchgeführt.

Umweltverschmutzungen verhindern und bei natürlichen Rohstoffen sparen

Salari sorgt dafür und kann belegen, dass sie kontinuierlich in verschiedenen Bereichen Verbesserungen durchführt. Hierzu zählt eine Reduzierung schädlicher Emissionen, von Lärmbelästigung, des Stromverbrauchs und des Mülls. Darüber hinaus sorgt sie dafür, mittels Recycling, Wiederverwendung oder einen Austausch von Materialien weniger abhängig von natürlichen Rohstoffen und gefährlichen Stoffen zu sein. Auch das kann sie belegen. Dies zeigen wir auf, indem wir klare Zielsetzungen und Verbesserungsstrategien dokumentieren.

Interessenkonflikte vermeiden

Wir müssen Situationen vermeiden, in denen persönliche oder individuelle finanzielle Interessen mit den Interessen unseres Unternehmens oder seiner Partner kollidieren können.

Verbotene und gefährliche Stoffe

Wir handhaben einen proaktiven Ansatz bezüglich des Verwehrens verbotener und gefährlicher Stoffe.

Firmenethik*Öffentlichkeit von Informationen*

Salari stellt die Informationen bezüglich ihrer Betriebstätigkeiten, der Struktur, der finanziellen Situation und der Unternehmensleistung gemäß den geltenden Vorschriften und dem üblichen Geschäftsgang in der Branche fristgemäß bereit.

Wettbewerb und ehrliche Handelspraktiken

Wir verfahren mit unseren Geschäften ehrlich und integer. Wir möchten uns mittels hervorragender Leistungen und nicht mittels unethischer und gesetzeswidriger Praktiken auszeichnen. Wir behandeln alle unsere Kunden, Anbieter, Mitbewerber und unsere eigenen Mitarbeiter ehrlich. Gesetzeswidrige Praktiken wie Manipulation, Missbrauch vertraulicher Informationen oder eine falsche Darstellung von Fakten sind untersagt.

Schutz des geistigen Eigentums

Salari respektiert die geistigen Eigentumsrechte. Darüber hinaus enthält sie sich einer Industriespionage.

Korruption, Erpressung und Veruntreuung

Wir dulden in unserem Unternehmen keinerlei Form von Korruption, Erpressung, Bestechung oder Veruntreuung.

Buchhaltung

In unserer Buchhaltung müssen alle Komponenten von Transaktionen angegeben werden. Darüber hinaus muss sie sämtliche unserer eigenen Standards bezüglich einer offenen und ehrlichen Darstellung der Fakten widerspiegeln.

Einhaltung der Verhaltensregeln*Verpflichtungen*

Sämtliche Geschäftsführer, leitenden Angestellten und Mitarbeiter der Salari sind verpflichtet, diese Verhaltensregeln einzuhalten. So sind insbesondere die leitenden Angestellten für die Kommunikation und Durchführung dieser Regeln verantwortlich. Sämtliche Mitarbeiter sind verpflichtet, der Geschäftsführung / den angewiesenen Vertretern schwerwiegende Zuwiderhandlungen oder Verstöße gegen die Gesetzgebung und / oder die internen Richtlinien zu melden.

Schutz für Whistleblower

Handlungen gegen Mitarbeiter, die solche Verstöße melden, werden nicht toleriert.

Folgen

Jeder Verstoß gegen die Gesetzgebung und / oder die internen Richtlinien führt zu entsprechenden Maßnahmen gegen den verantwortlichen Mitarbeiter. Dies beinhaltet Strafverfolgungsmaßnahmen gemäß der geltenden Gesetzgebung oder diszipliniäre Maßnahmen. Darüber hinaus können solche Verstöße auch zu einer strafrechtlichen Verfolgung führen.